**Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie**

**Opis modułu kształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa modułu (przedmiotu)** | | | | **Prawo pracy w działalności gospodarczej** | | | | | | **Kod przedmiotu** | | |  | |
| Kierunek studiów | | | | Bezpieczeństwo wewnętrzne | | | | | | | | | | |
| Profil kształcenia | | | | Praktyczny | | | | | | | | | | |
| Poziom studiów | | | | Studia II stopnia | | | | | | | | | | |
| Specjalność | | | | Przedmiot wspólny | | | | | | | | | | |
| Forma studiów | | | | Stacjonarne/Niestacjonarne (S/NS) | | | | | | | | | | |
| Semestr studiów | | | | II | | | | | | | | | | |
| **Tryb zaliczenia przedmiotu** | | | | Zaliczenie na ocenę | | **Liczba punktów ECTS (S/NS)** | | | | | | | | Sposób ustalania oceny z przedmiotu |
| **Formy zajęć i inne** | | **Liczba godzin zajęć w semestrze**  **S/NS** | | | | Całkowita | 3 | Zajęcia kontaktowe | 1,2/0.7 | | Zajęcia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym | | 1,8 |
| Całkowita | Pracy studenta | | Zajęcia  kontaktowe | **Sposoby weryfikacji efektów uczenia się w ramach form zajęć** | | | | | | | | Waga w % |
| Wykład | | 30/30 | 15/21 | | 15/9 | Test pisemny | | | | | | | | 40 |
| Ćwiczenia | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Ćwiczenia praktyczne | | 45/45 | 30/36 | | 15/9 | Kolokwium pisemne | | | | | | | | 60 |
| Laboratorium | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Projekt | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| Seminarium | |  |  | |  |  | | | | | | | |  |
| **Razem:** | | **75/75** | **45/57** | | **30/18** |  | | | | | | Razem | | 100,00% |
| **Kategoria efektów** | **L p.** | **Efekty uczenia się dla modułu (przedmiotu)** | | | | | | | | | | **Efekty kierunkowe** | | **Formy zajęć** |
| Wiedza | 1. | Ma pogłębioną wiedzę na temat obowiązku zaspokajania przez pracodawcępotrzeb bytowych, socjalnych i kulturalnych pracownika | | | | | | | | | | K\_W06 | | W, CP |
| 2. | Ma pogłębioną wiedzę na temat zasad prawa pracy | | | | | | | | | | K\_W08 | | W, CP |
| 3. | Zna i rozumie współczesne dylematy przedsiębiorcy jako pracodawcy. Zna i rozumie funkcję ochronną prawa pracy. | | | | | | | | | | K\_W10 | | W, CP |
| Umiejętności | 1. | Potrafi identyfikować problemy i wyzwania pracodawcy i pracownika jako stron stosunku pracy. Zauważa i właściwie ocenia zjawiska patologii w stosunkach pracowniczych | | | | | | | | | | K\_U04 | | W, CP |
| 2. | Potrafi prawidłowo posługiwać się regulacjami prawnymi z zakresu nawiązywania stosunku pracy | | | | | | | | | | K\_U06 | | W, CP |
| 3. | Potrafi na przykładach przeprowadzić pogłębioną analizę problemów związanych z rozwiązaniem stosunku pracy | | | | | | | | | | K\_U09 | | W, CP |
| Kompetencje społeczne | 1. | Ma świadomość ciągłych zmian regulacji prawnych i konieczności samodoskonalenia w tym zakresie | | | | | | | | | | K\_K02 | | W, CP |
| 2. | Działa i myśli w sposób przedsiębiorczy | | | | | | | | | | K\_K05 | | W, CP |

**Treści kształcenia**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma zajęć** | **Metody dydaktyczne** |
| Wykład | Wykład, konwersacja, prezentacja multimedialna |
| **Tematyka zajęć** | |
| * Praca i prawo pracy. Prawo pracy w Konstytucji * Funkcje prawa pracy. Zasady prawa pracy * Elementy stosunku pracy * Nawiązanie stosunku pracy. Umowa agencyjna * Rodzaje stosunków pracy * Elementy umowy o pracę * Zmiana warunków umowy o pracę. Zakaz konkurencji * Rozwiązanie stosunku pracy | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma zajęć** | **Metody dydaktyczne** |
| Ćwiczenia praktyczne | Dyskusja, prezentacja, studium sytuacyjne |
| **Tematyka zajęć** | |
| * Podstawowe pojęcia prawa pracy. Pracownik, pracodawca, istota stosunku pracy * Urlop i jego rodzaje. Urlop wypoczynkowy, urlop na żądanie, urlop szkoleniowy i inne. Ekwiwalent za urlop * Ustalanie i obliczanie wysokości wynagrodzenia * Inne świadczenia związane z pracą * Czas pracy. Przerwy w pracy * Konstruowanie wypowiedzenia i jego uzasadnienia oraz treści rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia * Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy * Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem * Mobbing i dyskryminacja w przedsiębiorstwie | |

**Literatura podstawowa:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | [M. Barzycka-Banaszczyk](https://ksiegarnia.pwn.pl/autor/Malgorzata-Barzycka-Banaszczyk,a,74093178), Prawo pracy, C.H.Beck, Warszawa 2017 |
| **2** | L. Florek, Prawo pracy, C.H. Beck, Warszawa 2017 |
| **3** | J. Stelina (red.), Prawo pracy, C.H. Beck, Warszawa 2013 |
| **4** | U. Jackowiak, W. Uziak, A. Wypych-Żywicka, Prawo pracy. Podręcznik dla studentów prawa, Wolters Kluwer, Warszawa 2012 |

**Literatura uzupełniająca:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | W. Sanetra, J. Iwulski, Kodeks pracy. Komentarz 2013, LexisNexis, Warszawa 2013 |
| **2** | N. Terlecki, N.Szok, Prawo pracy w praktyce, C.H.Beck, Warszawa 2015 |